

ГЕОФИЗИК

ГЕОФИЗИКА, ПРОВЕРЕННАЯ ВРЕМЕНЕМ



Корпоративная газета
ОАО «Башнефтегеофизика»



Профсоюзная жизнь

ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ — КЛЮЧЕВОЙ ФАКТОР УСПЕШНОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ



Председатель Рескома Нефтегазстройпрофсоюз Валерий Сафиханов вручает диплом «За лучшую организацию летнего отдыха детей в 2014 году» генеральному директору ОАО «Башнефтегеофизика» Рустему Адиеву.

6 марта 2015 г. состоялись отчетно-выборная профсоюзная конференция объединенной профсоюзной организации ОАО «Башнефтегеофизика» и конференция трудового коллектива по выполнению коллективного договора. Для участия в работе конференций приехало 97 делегатов от первичных профсоюзных организаций, избранных на отчетно-выборных собраниях, прошедших в феврале во всех структурных подразделениях, дочерних и зависимых обществах.

В работе главного профсоюзного мероприятия, проходящего раз в пять лет, приняли участие генеральный директор группы компаний ОАО «Башнефтегеофизика» Рустем Адиев и председатель Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов. Вел конференцию председатель объединенной профсоюзной организации Васим Шарафутдинов.

С отчетом о хозяйственной деятельности ОАО «Башнефтегеофизика» за 2014 год и задачах на 2015 год выступил генеральный директор Рустем Адиев. В своем докладе Рустем Явдатович подвел предварительные результаты производственной и социальной деятельности группы компаний ОАО «Башнефтегеофизика» за прошедший год, дал им оценку, поставил новые задачи и обозначил приоритеты развития компании на ближайшие годы.

«Как известно, — сказал Рустем Явдатович, — «Башнефтегеофизика» се-

годня — это шесть основных направлений деятельности: сейсморазведка, геофизические исследования скважин, телеметрия и каротаж в процессе бурения (MWD/LWD), геофизическое машиностроение и приборостроение, обработка и интерпретация, а также научно-исследовательские и производственные работы. Кроме того, в состав группы входят сервисные и непрофильные подразделения. География наших работ традиционно очень широкая. Мы работаем во всех основных нефтегазоносных провинциях России».

Говоря о рыночной ситуации, Рустем Явдатович не мог не коснуться общей экономической ситуации в стране и мире. Падение цен на нефть, рост процентных ставок по кредитам и девальвация рубля не могли не повлиять на стоимость оборудования и комплектующих. Происходит сокращение бюджетов заказчиков на геофизические работы, в том числе и по федеральной государственной программе изучения недр. Это ставит под угрозу выполнение производственной программы текущего года.

Об инвестиционной программе

«В прошлом году мы продолжили реализацию нашей инвестиционной политики», — отметил Рустем Явдатович.

Основными направлениями инвестиций стали: в сейсморазведке — комплект сейсмодатчиков Nomad, аппаратура для НВСП SLIM WAVE, в промысловой геофизике — станции ГТИ, телеметрические системы LWD, автономная система «Горизонталь», каротажные подъемники. Таким

образом, объем инвестиций по группе компаний за 2014 год составил чуть более одного миллиарда рублей.

Важно отметить, что за последние пять лет в основные фонды инвестировано более 8 миллиардов рублей.

О заработной плате

За отчетный год по группе компаний ОАО «Башнефтегеофизика» среднемесячный размер зарплаты в Волго-Уральском регионе вырос на 9% и составил тридцать пять тысяч 400 рублей. В Западной и Восточной Сибири средняя заработная плата выросла на 10% и достигла почти 64 тысяч рублей на одного работника в месяц. Численность персонала ОАО «Башнефтегеофизика» составила чуть более четырех тысяч, а в целом по группе — более шести тысяч.

Анализ средних зарплат по предприятиям-конкурентам показывает, что мы стали одними из лидеров по размеру заработной платы в отрасли.

К сожалению, рост цен на продукты питания и непродовольственные товары в конце 2014 года «съедает» практически весь достигнутый рост заработной платы. Еще более сильная инфляция ожидается в текущем году. В таких условиях многие нефтесервисные компании начинают сокращение персонала и зарплат, экономят на социально-бытовых условиях. Наша же задача сегодня — и на этом сделать особый упор генеральный директор — сохранить производственный коллектив и обеспечить выплату достигнутого уровня заработной платы. При этом мы должны работать с гораздо большей самоотдачей, чем в прошлом году! >>> стр.2

Во властных структурах

В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЕ ОБСУДИЛИ ВОПРОСЫ ГЕОЛОГОРАЗВЕДКИ



12 марта 2015 года в Малом зале здания Государственной Думы состоялось организованное Комитетом по энергетике заседание «круглого стола» на тему: «Воспроизводство минерально-сырьевой базы, включающее поиски и разведку новых месторождений нефтяных и газовых ископаемых для нужд народного хозяйства».

В работе «круглого стола» принял участие заместитель генерального директора, главный геолог ОАО «Башнефтегеофизика» Наиль Мунасыпов.

Заседание комитета прошло под руководством председателя комитета ГД по энергетике Ивана Грачева, который обозначил основные проблемы нефтегазовой сферы страны. С докладами о проблемах и вызовах, стоящих перед отраслью, выступили известные в стране ученые и производственники: генеральный директор Государственной комиссии по запасам полезных ископаемых Игорь Шпуров, вице-президент Российского геологического общества Левон Оганесян, президент Союза нефтегазопромышленников России Геннадий Шмаль, первый заместитель председателя комитета по энергетике Василий Тарасюк и др.

В своих выступлениях докладчики привлекли внимание специалистов к таким проблемам, как определение критериев отнесения запасов нефти и газа к категории трудноизвлекаемых, импортозамещение и сланцевая революция, применение современных технологий и финансирование отрасли. А также были затронуты вопросы стратегического планирования и государственного управления в сфере геологоразведки, налогового регулирования отрасли, подготовки специалистов, возможности более полного использования старых нефтегазоносных районов, освоения морского шельфа, исследования и разработки нетрадиционных источников нефти и газа.

Участники заседания поделились опытом организации геологоразведочных мероприятий в субъектах Федерации. Были представлены разработки отечественных специалистов в области технологий, оборудования, материалов и программного обеспечения, используемые при разведке и добыче нефти и газа. ■

ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ — КЛЮЧЕВОЙ ФАКТОР УСПЕШНОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

(начало на стр. 1)

О социальных условиях

Совокупные расходы в отчетном году на социальное развитие составили более восьмидесяти пяти миллионов рублей. Компания традиционно организует и оплачивает отдых сотрудников на Черноморском побережье, лечение в санаторных условиях, празднуется день нефтяника, проводится корпоративная спартакиада и многие другие мероприятия.

В наступившем 2015 году, не смотря на непростые экономические условия, принято принципиальное решение — **СОХРАНИТЬ ФИНАНСИРОВАНИЕ ВСЕХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ!** Работники компании обязательно получат возможность отпраздновать профессиональный праздник, поправить свое здоровье и отдохнуть.

Развитие персонала

Ключевым фактором успешного развития компании является обученный и квалифицированный персонал. В 2014 году прошли обучение более двух тысяч человек, на эти цели направлено более 20 млн рублей.

Создан и успешно функционирует НОУ «Учебно-научный центр «Геофизика». Специалисты компании — постоянные участники научных конференций и семинаров. Одним из важнейших элементов профессионального роста было и остается самообразование. На людей, стремящихся к саморазвитию, будет делаться ставка, такие специалисты получают больше возможностей для карьерного роста! Рустем Явдатович дал поручение службе управления персоналом обновить список кадрового резерва и сформировать программу развития.

В рамках реализации проекта «Бережливое производство» реализуется программа подачи полезных предложений. За 2014 г. поступило более трехсот предложений, внедрено 130. Генеральный директор поблагодарил всех, кого интересует и искренне волнует жизнь предприятия. А руководителей подразделений попросил оперативно реагировать на предложения работников и установить четкую обратную связь.

Охрана труда и промышленная безопасность

Особое внимание в своем докладе Рустем Явдатович уделил вопросам охраны труда и промышленной безопасности, которым традиционно в группе компаний



ОАО «Башнефтегеофизика» придает особое значение.

«Приоритет сохранения здоровья и жизни работников в производственной деятельности определен политикой предприятия, — отметил генеральный директор. — В этой связи, полевые партии оснащаются новыми вагон-домами медицинских работников и охраны труда. Приобретаются отапливаемые ремонтные мастерские. В Дирекции промысловой геофизики проведены ремонты производственных зданий. Помещения для работы и отдыха оснащаются безопасными бытовыми приборами.

Предприятие обеспечивает своих работников фирменной спецодеждой и другими защитными средствами. Работа по улучшению спецодежды продолжается и является важной мотивацией персонала к безопасному ведению работ».

Ежегодно на создание безопасных и комфортных условий труда направляются значительные финансовые ресурсы, которые постоянно увеличиваются. В 2014 году на мероприятия по промышленной безопасности и охране труда по группе компаний было выделено почти 70 млн рублей, что составляет более 11 тысяч на одного работника. На создание безопасных условий труда в ОАО «Таймыргеофизика» направлено 15 млн рублей.

«К сожалению, — с горечью отметил Рустем Явдатович, — не удалось избежать несчастных случаев, которых за отчетный период произошло пять. Два случая закончились тяжелыми последствиями и три — смертельным исходом. В начале 2014 года в Ватьеганской сейсмической экспедиции из-за неосторожных действий с двигателем вездехода погиб механик-водитель. Буквально через два дня произошло возгорание вагон-дома в Таймыргеофизике, в результате погибло трое работников.

И уже в конце 2014 года в ДТП получил несомнимые с жизнью травмы начальник партии Октябрьской экспедиции.

Причина во всех произошедших трагедиях — нарушение правил промышленной безопасности. По результатам расследования несчастных случаев проведены комплексные предупредительные мероприятия. Но, к сожалению, людей уже не вернуть. Поэтому необходимо сделать все, чтобы исключить повторение подобных случаев. И в этом обязанность каждого из нас.

Наш работник, его здоровье и благополучие его семьи — главная ценность предприятия», — констатировал Рустем Явдатович.

Основные приоритеты

В заключительной части своего доклада генеральный директор остановился на задачах, которые необходимо будет решить компании в 2015 году.

— Главными из стоящих перед нами задач, — сказал Рустем Явдатович, — являются рост производительности труда и оптимизация всех операционных расходов при одновременном наращивании качества геофизических услуг и выпускаемой продукцией.

- Увеличение загрузки основного производственного оборудования в разведочной и промысловой геофизике.
- Запуск научных разработок геофизического приборостроения, нацеленных на создание конкурентных преимуществ компании.
- Активное развитие производственной системы предприятия путем непрерывного улучшения процессов и вовлечения основной массы сотрудников.
- Полномасштабный запуск обучающих и развивающих программ учебного центра.

Завершая свое выступление, Рустем Явдатович поблагодарил всех участников конференции за плодотворную и успешную работу в 2014 году и выразил надежду на то, что в текущем году, несмотря на непростые экономические условия, компания выполнит все намеченные планы и сохранит за собой лидирующие позиции на рынке нефтесервисных услуг.

По второму вопросу повестки дня о работе профсоюзного комитета в 2014 году и задачах на 2015 год был заслушан доклад председателя ОПО ОАО «Башнеф-тегеофизика» Васима Шарафутдинова. Были также заслушаны отчеты председателя ревизионной комиссии Тимура Мухаметшина и члена центральной комиссии Оксаны Лысенко по проверке выполнения Коллективного договора.

В связи с окончанием срока полномочий председателя ОПО Васима Шарафутдинова в повестку дня конференции трудового коллектива был включен вопрос выборов нового председателя профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации. С сообщением по этой теме был заслушан председатель Нефтегазстройпрофсоюза РБ Валерий Сафиханов. На должность нового профсоюзного лидера им была предложена кандидатура Альмира Байзигитова. Валерий Хурматович дал краткую характеристику Альмиру Мажитовичу и попросил делегатов конференции поддержать кандидатуру нового лидера профсоюзного движения ОАО «Башнефтегеофизика». По результатам голосования кандидатура Альмира Байзигитова была утверждена единогласно. Кроме того, был избран новый состав профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации ОАО «Башнефтегеофизика», состав контрольно-ревизионной комиссии, утверждены делегаты на XI конференцию Нефтегаз-профсоюза.

Рустем Явдатович поблагодарил Васима Имамутдиновича за многолетнюю, активную и плодотворную работу на ниве профсоюзного движения, за вклад в развитие ОАО «Башнефтегеофизика». В свою очередь, председатель Республиканской организации Валерий Сафиханов наградил Васима Имамутдиновича Почетной грамотой Президиума Рескома профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ. Кроме того, Валерий Хурматович вручил Рустему Явдатовичу диплом за 3-е место в смотре-конкурсе «За лучшую организацию летнего отдыха детей в 2014 году».

Конкурсы

ЛУЧШАЯ СЕЙСМОРАЗВЕДОЧНАЯ ПАРТИЯ

В Дирекции разведочной геофизики ОАО «Башнефтегеофизика» состоялось подведение итогов и награждение победителя ежегодного конкурса «Лучшая сейсморазведочная партия».

Победителем второго в истории группы компаний ОАО «Башнефтегеофизика» конкурса была признана сейсморазведочная партия № 14 Ватьеганской сейсмической экспедиции. Награждение победителя состоялось на Импилорском месторождении, куда специально для вручения переходящего вымпела и почетной грамоты прилетел заместитель директора по производству Дирекции разведочной геофизики Сергей Цветков.

На общем собрании коллектива, в торжественной обстановке Сергей Дмитриевич вручил начальнику партии Марату Хайруллину заслуженную награду.

Необходимо сказать, что победа 14-й сейсморазведочной партии досталась в упорной борьбе со вторым при-

зером конкурса — сейсморазведочной партией № 9 Уральской экспедиции. Победителя и второго призера отделили всего 0,35 сотых балла. Третье место присуждено сейсморазведочной партии № 52 Шаимской экспедиции.

Победители и призеры конкурса по итогам работы в 2014 году определялись по таким показателям, как отсутствие несчастных случаев на производстве, своевременное выполнение производственных заданий и планов, качество сданных полевых материалов, соответствие базы партии корпоративным стандартам и др.

Вручая награду, Сергей Дмитриевич отметил, что получение почетного звания «Лучшая сейсморазведочная партия» стало закономерным итогом упорного труда всего персонала 14-й партии. Высокое качество выполнения всех 10 положений конкурса потребовало от людей не только большого желания стать лучшими, но и высокой ответственности, старания и профессионализма. О том, что успех



Заместитель директора по производству Дирекции разведочной геофизики Сергей Цветков вручает переходящий вымпел.

партии не случаен, говорит и тот факт, что в 2013 году партия установила рекорд для компании, проведя сейсмическую съемку почти 1150 квадратных километров на Импилорском месторождении. Работы проводились в сложных поверхностных и геологических условиях вечной мерзлоты.

«Положа руку на сердце, признаюсь, что не припомню лучшего результата среди отечественных нефтесервисных компаний», — сказал Сергей Дмитриевич и пожелал не снижать достигнутых результатов и сделать все возможное, чтобы переходящий вымпел остался на вечное хранение в партии.■

СООТВЕТСТВОВАТЬ ВЫСОКИМ СТАНДАРТАМ ЗАКАЗЧИКОВ

Что может связывать Аэрофлот и ОАО «Башнефтегеофизика»? На первый взгляд, практически ничего, скажет любой, кто имеет хотя бы поверхностное представление о геофизике и авиации. И, в принципе, будет прав. Но для начальника Департамента управления производственной деятельностью ОАО «Башнефтегеофизика» Шамиля Шаисламова это не очевидный факт.

«Идея создания единой диспетчерской или центральной диспетчерской службы в Дирекции промысловой геофизики (ДПГ), — говорит Шамиль Гатуфович, — у руководства компании зрела давно, но, как и любое серьезное решение, прежде чем облачиться в конкретные формы, должно было сформироваться в целостную систему. В мае 2014 года руководством ОАО «Башнефтегеофизика» передо мной была поставлена задача: создать единую диспетчерскую службу ДПГ. На подготовку концепции и своего видения реализации этой задачи было дано две недели. Изучая опыт диспетчеризации в ведущих российских компаниях, мы обратили внимание на Аэрофлот. Являясь одной из крупнейших в мире авиакомпаний, Аэрофлот осуществляет более 250 рейсов ежедневно по всему миру. Без мощной, хорошо отлаженной диспетчерской службы сделать такое невозможно. Для Аэрофлота, находящегося, надо сказать, в такой же жесткой конкурентной среде, как и мы, эффективное, максимальное использование имеющегося парка техники, снижение издержек за счет четкого и грамотного управления затратами — главные слагаемые успеха на рынке авиаперевозок.

Существовавшая в ОАО «Башнефтегеофизика» на протяжении многих лет система диспетчеризации промыслово-геофизических работ, которая включала в себя диспетчерские службы в Уфимском, Арланском и Октябрьском управлениях геофизических работ, в условиях рынка уже не отвечала духу времени. Каждая из перечисленных служб практически функционировала самостоятельно, что приводило к снижению эффективности использования имеющихся ресурсов. Отсутствие единого центра планирования, учета, контроля и анализа производственной деятельности, а главное, отсутствие единого стандарта во взаимоотношениях с заказчиками, повышали производственные издержки и, соответственно, снижали конкурентоспособность компании.

Рынок требует от нас эффективного управления, а система управления производственной деятельностью позволяет постоянно совершенствовать деятельность предприятия, снижать операционные и административные издержки, повышать эффективность и прибыльность бизнеса, — продолжает Шамиль Гатуфович. — Приведу пример: предположим, в Октябрьской геофизической экспедиции в связи с отсутствием заявки заказчика простаивает геофизическая партия, а в Арланском управлении, наоборот, высокая загруженность. При отсутствии системы единого распределения заявок партия Октябрьской экспедиции, скорее всего, осталась бы незагруженной, а в Арланском управлении заявка была бы выполнена с опозданием, что неизбежно повлекло за собой штрафные санкции за простой буровой бригады».

Перед персоналом новоиспеченного департамента были поставлены задачи по планированию выполнения работ по договорным обязательствам, нормированию, оперативному управлению производственной деятельностью, по организации учета, контроля и анализу производственной деятельности, работе с претензиями и отклонениями, по автоматизации процесса управления.



Начальник геологического отдела, куратор контрактных договоров ООО «Башнефть» - Добыча Алексей Пиденко знакомится с работой ДУПД.



Начальник Департамента управления производственной деятельностью ОАО «Башнефтегеофизика» Шамиль Шаисламов.

К июню 2014 года практически полностью сформировался департамент, в его состав вошли технологический отдел и центрально-диспетчерская служба. Тщательно подошли к подбору персонала, набрали 26 человек, в основном молодых, перспективных специалистов. Вместе с тем в коллектив органично влились и уже имеющие богатый опыт специалисты, такие как Сергей Миндияров и Рустем Фаиршин. Параллельно с подготовкой кабинетов шло обучение персонала, настройка и доработка программы 1С: УПП, позволяющая автоматизировать систему управления предприятием; установлена система мониторинга автотранспорта Omnicom. В сентябре в рамках реализации программы развития производственной системы (РПС) ОАО «Башнефтегеофизика» началась работа по стандартизации процесса управления производственной деятельностью.

«Реализация этого проекта позволила нам, — считает Шамиль Гатуфович, — провести анализ наших возможностей, выявить слабые места и определить сильные стороны, получить полную статистику по всей Дирекции промысловой геофизики. Теперь мы при помощи этих

программных продуктов с достаточно высокой точностью знаем цифры наших затрат, долю непроизводительного времени, количество выполненных и отмененных заявок, выработку на каждую единицу техники, каждую партию. У нас есть все для того, чтобы четко запланировать все наши производственные затраты, все физические объемы работ на 2015 год на основе документально подтвержденных данных: сколько мы проехали, сколько заявок выполнили, сколько потратили времени и пр. Все производственные процессы стали прозрачными. Вместо сбора бумажной отчетности, как это было совсем недавно, теперь вся информация стекается в единый центр. Сейчас мы выносим все эти данные для обсуждения и анализа. Вот только совсем недавно продемонстрировали новую отчетность по фактическим опозданиям на скважины. Естественно, мы будем фиксировать, анализировать и выявлять коренные причины своих недостатков, управлять и в то же время отмечать наши сильные стороны. Все это позволит компании увереннее действовать на рынке нефтесервисных услуг.

Рынок требует эффективного управления затратами и издержками. В конкурентной борьбе выживут те, кто, при существующем уровне цен на рынке, сможет снизить затраты и получить прибыль, а затем вложить ее в развитие производства. Считаю, что решение о создании департамента было принято своевременно, учитывая то, что все наши конкуренты движутся в этом же направлении. Думаю, что года через два-три сделать это было бы гораздо сложнее».

Как говорится, лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать. Шамиль Гатуфович приглашает в диспетчерский зал, чтобы продемонстрировать возможности департамента. На стене размещены четыре больших монитора, на которых в режиме реального времени отражается вся поступающая информация. «Мы можем проследить не только за тем, где в данный момент времени находится то или иное транспортное средство, — говорит Тимур Мусьяков — геофизик технологического отдела, — но и определить расход топлива, скоростной режим, обороты двигателя автомобиля. Программа сама указывает на факт слива топлива. При помощи установленных датчиков на топливные баки расход топлива определяется до литра».

«Чтобы достоверно убедиться в том, что произошел несанкционированный слив топлива, — продолжает наш разговор старший диспетчер Айгуль Гаре-

ева, — при помощи программы я могу зайти на сайт заправок «Башнефти» или «Лукойла» и проверить транзакции с топливными картами, принадлежащими нашей компании, и на основании анализа дальнейших событий определить, был слив или не был. В отдельных случаях выезжаем и проводим расследование уже в подразделении».

Справедливости ради надо отметить, что раньше, до установления программы Omnicom, случаи слива горючего были, но поймать нечистого на руку водителя было сложно. Теперь же программа позволила не просто сократить, но вести практически к нулю воровство топлива. Прекратились и отклонения от маршрута движения.

В департаменте, кроме упомянутого Аэрофлота, изучают опыт своих коллег из Когалыма, Сургута, Тюмени, Татарии. В каждой из конкурирующих компаний есть интересные и эффективные наработки, решения. «Я не могу сказать, что мы впереди всех, — скромно замечает Шамиль Гатуфович, — у коллектива много планов, идей, которые планируем реализовать до конца 2015 года. По уфимской зоне мы уже в полуавтоматическом режиме распределяем заявки, мониторим ход работ. Формируются отчеты для дальнейшей работы других служб. Развитие программы 1С УПП, на основе наших данных и с использованием инструментов РПС, к середине июля позволит провести глубокие преобразования по учету рабочего времени, начислению зарплаты, ценообразованию. Вот в этой части мы пока опережаем многих. Главная задача — четкое, планомерное распределение заявок в автоматическом режиме с учетом всех параметров: загруженности партий, места их нахождения, вида работ, отработанного времени. Заказчики и, прежде всего, основной заказчик ОАО АНК «Башнефть», на протяжении последних лет в сфере нашей деятельности формируют конкурентную, рыночную среду через систему тендеров. Свои заказы, объемы работ мы получаем на основании наших конкурсных предложений. Каждый заказчик через своих супервайзеров строго следит за выполнением наших договорных обязательств, учитывается, регистрируется и фиксируется все, ведется видеофиксация всех работ на буровой. За любые нарушения и отклонения следуют штрафные санкции. Все наши усилия, направленные на оптимизацию работ, снижение издержек, улучшение взаимодействия с заказчиками, основным из которых является ОАО АНК «Башнефть», преследуют одну цель — соответствовать их высоким стандартам и требованиям».

Охрана труда

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ. ПРОБЛЕМЫ, ЦЕЛИ, ПУТИ РЕШЕНИЯ

«Производственный контроль». Эти, казалось бы совершенно обыденные в повседневном производственном процессе слова часто звучат на совещаниях, обсуждениях и на рабочих местах.

С кем ассоциируются эти слова и кто за ними стоит? Думаю, что у многих предстает перед глазами образ строгого, принципиального контролера, который, мягко говоря, не даст спуска никому, да еще, если обнаружит нарушение, наложит дисциплинарное взыскание с последующим лишением премиальных вознаграждений. Скажем честно, в роли проверяемого мало кто хочет оказаться. И кое у кого встает вполне, с их точки зрения, резонный вопрос: зачем эти работники нужны, если они не создают ценностей, а иногда и препятствуют быстрому достижению производственных целей и портят настроение? Для чего все же нужен процесс производственного контроля?

В соответствии с теорией и практикой менеджмента контроль — это составная, неотъемлемая часть управления производством, а в нашем рассматриваемом случае — в управлении промышленной безопасностью, охраной труда, охраной окружающей среды. Производственный контроль (ПК) позволяет оценить уровень безопасности нашей деятельности и принять, в случае необходимости, предупредительные меры. Производственный контроль — это наиболее действенный механизм, который должен своевременно увидеть нарушения производственного процесса, для того чтобы предотвратить травму, несчастный случай. К сожалению, производственная деятельность предприятия сопряжена со многими рисками и опасностями и не всегда удается предупредить несчастный случай.

Система ПК ОАО «Башнефтегеофизика» состоит из трех уровней и представляет группу работников — руководителей, специалистов, а также работников ОТПБООС, которые, в соответствии со своими должностными обязанностями, осуществляют контроль за обеспечением безопасности работ. Надо признать, итоги деятельности системы контроля не всегда результативны. Отклонения от установленных требований промышленной безопасности, охраны труда и окружаю-



щей среды не всегда выявляются ответственными работниками, которые по той или иной причине не смогли увидеть или не сочли нужным акцентировать на них свое внимание. Иначе как объяснить качество работы контролеров II уровня, которые при достаточно большом количестве проверок на объектах выявляют незначительное число нарушений. Такое положение дел, конечно, совершенно недопустимо для обеспечения безопасности производства. Выявленные нарушения устраняются, а значит снижается угроза жизни и здоровью работника.

Чем качественнее и принципиальнее проверка, тем меньше вероятность возникновения несчастного случая. Если не видим нарушения, значит не видим реальной угрозы.

С целью улучшения работы механизма производственного контроля специалистами СПБОТОС выполнен проект РПС «Стандартизация производственного контроля на опасных производственных объектах в IV квартале 2014 года».

Проект выполнялся с целью повышения эффективности производственного контроля, а именно:

1. Максимального охвата установленных требований при проведении контроля;
2. Сокращения времени на проведение контроля;
3. Количественной оценки состояния безопасности;
4. Выполнения сравнительного анализа состояния безопасности.

В результате разработан перечень требований промышленной безопасности

на опасных производственных объектах по ДПГ. Степень достижения необходимого уровня выполнения требований оценена в цифровых значениях (баллах). Каждый контролирующий в соответствии с перечнем проверяет соблюдение требований и оценивает его в баллах согласно рекомендации. По результатам проверки объекта в программе Excel подводятся итоги по 100-балльной системе.

На примере представлены графики ПК за IV квартал 2014 года.

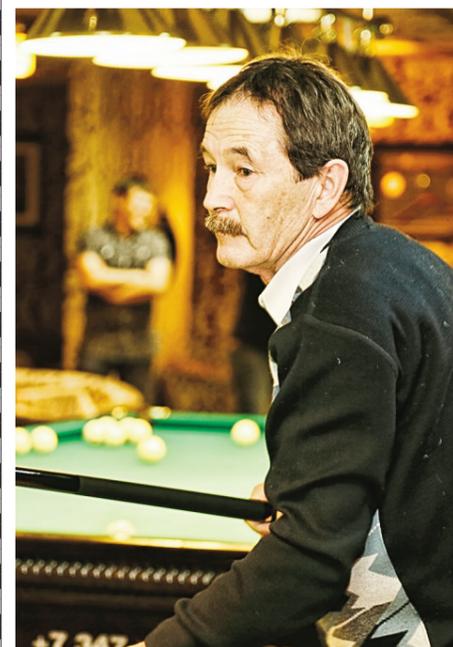
Одним из преимуществ такой системы производственного контроля является возможность оценки работы всех уровней. При проверке на одном опасном объекте разными специалистами результаты оценки должны совпадать или быть близкими.

Схема разработана для контроля соблюдения требований безопасности производственными партиями ДПГ при работе на скважине. Работа по стандартизации системы ПК будет продолжена и по другим видам работ: по безопасной эксплуатации зданий и сооружений, территорий подразделений, по сейсмозаводным работам и т.д.

В итоге мы получим совокупность целенаправленных действий всех уровней производственного контроля, что позволит улучшить работу системы промышленной безопасности и охраны труда.

Требуемая работа системы ПК — это снижение рисков для сохранения здоровья персонала и безопасности его труда. ■

Спорт



Победитель турнира Рашит Юнусов.

ОПРЕДЕЛИЛСЯ ЧЕМПИОН КОМПАНИИ ПО БИЛЬЯРДУ

Уютный и уже хорошо знакомый работникам ОАО «Башнефтегеофизика» — поклонникам игры в русский бильярд уфимский клуб «SOLO» вновь открыл свои гостеприимные двери для проведения очередного чемпионата группы компаний ОАО «Башнефтегеофизика» по бильярду.

Для выявления сильнейшего игрока в этот раз в Уфу приехали 16 лучших мастеров владения кием — чемпионы подразделений и дочерних предприятий компании.

Турнир прошел по традиционной для любителей бильярда схеме: игра до двух побед. Об упорстве борьбы, развернувшейся на суконных столах, говорит уже тот факт, что для выявления победителя чемпионата потребовалось более 9 часов. В итоге опыт, мастерство, выдержка оказались более весомым аргументом для определения чемпиона, чем напор, сила и самоуверенность молодости. Подтвердив в очередной раз свое реноме лидера, победителем турнира стал ведущий специалист отдела промышленной безопасности и охраны труда аппарата управления Рашит Юнусов. Рашит Фаритович к званию чемпиона АУП, завоеванного в декабре 2014 года, добавил титул чемпиона группы компаний ОАО «Башнефтегеофизика». Серебряным призером стал начальник производственного отдела ДПГ Евгений Слепов. Достойная финала по накалу страстей, упорству и желанию победить оказалась партия за третье место между старшим инженером по метрологии Арланского участка УРАИП Киямом Зариповым и экономистом УРСЭ Вагизом Мухаметхасановым. Следует отметить, что Вагиз стал настоящим открытием турнира. В изнурительной, бескомпромиссной борьбе третье призовое место вырвал Киям Зарипов. Победителю и призерам турнира были вручены ценные призы. ■

Вопросы	Рекомендации	Критерии оценки	Факт
Наличие акта о готовности скважины к промыслово-геофизическим работам. Правильность его оформления.	Учитывается только наличие записей в соответствующих графах, наличие подписей как «Заказчика», так и начальника партии	Акт оформлен правильно — 8 Акт заполнен не корректно — 2 Нет акта — 0	8
Наличие «Журнала проверки состояния условий труда». Ведение «Журнала...»	Учитывается наличие записей в журнале, своевременность 2-го уровня контроля, устранение замечаний, записи об устранении	Имеется — 8 Не регулярные записи 1,2,3-го уровней ПК — 2 Нет журнала — 0	8
Наличие графика планово-предупредительных работ, его выполнение	Учитывается наличие записей в журнале, своевременность проведения планово-предупредительных работ, устранение замечаний, записи об устранении	Проводятся своевременно — 6 Не соблюдены сроки — 3 Не выполняется — 0	6